

Code de conduite

Éclairer
Entreprendre
Réussir

rydge.fr



Message du Président

La confiance est le socle de notre réussite. Elle ne se décrète pas, elle se construit chaque jour par des comportements exemplaires et des décisions responsables. Chez RYDGE Conseil, nous croyons que l'éthique et l'intégrité ne sont pas de simples principes : elles sont au cœur de notre culture et guident chacune de nos actions.

Dans un environnement où les défis économiques et sociétaux sont de plus en plus complexes, agir avec transparence, respect et professionnalisme n'a jamais été aussi important.

Ce Code de Conduite est bien plus qu'un document : il éclaire nos choix et nous guide dans un monde en mouvement. Il définit les standards qui nous unissent et fixe la ligne de conduite à laquelle nous nous engageons, individuellement et collectivement.

Nous sommes tous gardiens de cette promesse. Dirigeants, Collaborateurs, Partenaires : chacun porte en lui la responsabilité de préserver ce lien qui nous unit à nos clients, à nos équipes et à la société. Cette confiance se nourrit de cohérence et d'exemplarité, et se préserve par des choix éthiques, même dans les situations les plus exigeantes.

Guidés par nos valeurs, nous nous engageons à offrir, en toutes circonstances, un service fondé sur la qualité, l'intégrité et l'excellence. Ensemble, faisons de ce Code un repère vivant, pour bâtir un avenir où audace et responsabilité avancent conjointement.



Jérôme KIEFFER
CEO





Sommaire

01 Introduction
Page 06

02 Nos principes d'action
Page 09

03 Nos engagements
Page 10

04 Dispositif
d'alerte éthique
Page 14

05 Contacts
Page 17

/ 01

Introduction

Chez **RYDGE Conseil**, nous croyons que la confiance se construit chaque jour, par des comportements exemplaires et transparents. Dans un monde en constante évolution, ce principe n'a jamais été aussi crucial.

Nous nous engageons à maintenir les standards d'exigence les plus élevés, tant sur le plan personnel que professionnel, dans toutes nos actions et décisions.

L'éthique et l'intégrité ne sont pas de simples mots : elles sont au cœur de notre culture et guident chacun de nos choix.

Notre **Code de Conduite RYDGE Conseil** est bien plus qu'un document : c'est notre boussole. Il définit nos engagements envers nos Clients, nos Talents, nos parties prenantes et plus largement la Société. Il reflète nos valeurs, inspire nos ambitions et oriente nos comportements au quotidien.

Travailler chez **RYDGE Conseil**, c'est partager une vision commune, agir avec responsabilité et contribuer à un environnement où la confiance et l'excellence sont la norme. Ensemble, nous faisons la différence.

Parce qu'au-delà des règles, ce sont nos choix qui façonnent le monde que nous voulons laisser.

Notre Code de Conduite est conçu pour tous ceux qui interagissent avec RYDGE Conseil :

- / **Nos collaborateurs**, pour leur donner des repères clairs sur les comportements attendus et les valeurs qui nous unissent.
- / **Nos managers et dirigeants**, afin qu'ils incarnent l'exemplarité dans leurs décisions, leurs actions et leurs attentes vis-à-vis des équipes.
- / **Les candidats**, qui souhaitent comprendre notre culture et nos engagements.
- / **Nos partenaires externes** (régulateurs, clients, fournisseurs et grand public) qui veulent connaître les principes qui guident notre organisation.



Ce document est accessible à tous sur notre site : www.rydge.fr



/ 02

Nos principes d'action

Tel un code de conduite, **nos principes d'action** dessinent chaque pont que nous bâtissons entre nos clients et leurs ambitions.

Un collectif à toute épreuve

Chez RYDGE Conseil, **notre force réside dans la confiance**. Un principe fondamental qui nous permet de repousser nos limites et d'accompagner nos clients vers le succès.

Parce que nous croyons fermement que **l'humain est au cœur de toute ambition réussie**, nous faisons du collectif un levier essentiel pour transformer chaque défi en opportunité.

L'art et la science des conseils

La **qualité de nos expertises** est bien plus qu'un engagement : c'est le socle de notre activité. Qu'il s'agisse de comptabilité, finance, conseil, gestion sociale, juridique ou fiscalité, **nous avons à cœur d'accompagner la réussite de chaque entrepreneur**.

Cette quête s'appuie sur **une approche sur-mesure** où chaque situation est analysée avec précision et singularité, afin d'apporter des solutions pertinentes. En intégrant la technologie et la data, nous amplifions la force de nos conseils pour garantir des réponses justes et pertinentes.

Nos clients au cœur

Pour offrir un conseil de premier ordre, **nous croyons en la nécessité d'une parfaite connaissance de nos clients**, fondée sur des échanges riches et une véritable proximité intellectuelle.

Cette approche nous permet d'apporter des solutions adaptées, en construisant des relations durables.

Servir nos clients est plus qu'une mission : c'est un engagement, une fierté, notre culture. Nous mobilisons toutes nos forces pour les aider à réaliser leurs ambitions.

Engagés sinon rien

Être « Rydgeur ou Rydgeuse », c'est avoir la conviction que notre engagement contribue à bâtir l'économie locale et à servir l'intérêt commun.

C'est **placer l'intégrité au premier plan**, en choisissant toujours d'agir avec justesse, car la confiance de nos clients est précieuse et exigeante.

Tracer sa voie

Cette philosophie est retranscrite aussi bien dans la vision que nous avons pour nos clients que dans celle que nous défendons pour nos équipes. À chacun de se développer, façonner son propre parcours et **construire ses succès**.

Éclairer, entreprendre, réussir

Nos principes d'actions résument notre approche du conseil pour l'exercer différemment : éclairer les décisions des dirigeants pour faciliter leur succès, soutenir l'entrepreneuriat et l'esprit d'initiative, et œuvrer pour leur réussite, quelle que soit l'ambition.

/ 03

Nos engagements

Chez **RYDGE Conseil**, nos engagements sont des choix forts qui traduisent notre vision et notre responsabilité.

01. Respecter les lois et l'éthique

Nous respectons scrupuleusement les lois, réglementations et normes professionnelles. Chaque décision reflète notre intégrité.

“ L'intégrité, c'est faire ce qui est juste, même quand personne ne regarde ”

C.S. Lewis

Chaque collaborateur RYDGE Conseil doit connaître les règles qui s'appliquent à son activité et, en cas de doute, solliciter les experts internes. De notre côté, nous nous engageons à fournir les outils, les formations et l'accompagnement nécessaires pour que chacun agisse en toute confiance et conformité.

02. Choisir des partenaires responsables

Nous choisissons nos clients et partenaires pour ce qu'ils représentent : des acteurs engagés, intègres et responsables. Chaque collaboration est une opportunité de bâtir un impact positif, ensemble.

Nous refusons toute collaboration qui ne respecte pas nos valeurs fondamentales. Travailler avec intégrité est un choix, et nous choisissons des partenaires qui partagent notre engagement éthique. Dire non, parfois, est la plus grande preuve de courage. Chaque relation que nous construisons doit être fondée sur la confiance, la transparence et la responsabilité.

03. Garantir la qualité

Chez RYDGE Conseil, la qualité n'est pas une option, c'est notre signature.

Nous nous engageons à offrir des prestations irréprochables, en appliquant des méthodes rigoureuses et en respectant les standards les plus élevés de notre profession. Nous acceptons uniquement des missions que nous pouvons réaliser avec excellence, car chaque projet engage notre réputation.

Face à la complexité, nous faisons preuve d'éthique, de discernement et nous nous appuyons sur l'expertise des meilleurs pour trouver la solution juste. Protéger l'image et la crédibilité de RYDGE Conseil est une responsabilité que nous assumons chaque jour, avec exigence et fierté.

04. Préserver notre indépendance et notre objectivité

Nos décisions sont guidées par la transparence et la responsabilité, jamais par des intérêts personnels.

Nous prenons nos décisions avec justesse et impartialité, sans jamais céder aux influences, aux conflits d'intérêts ou aux pressions extérieures. Chaque jugement professionnel reflète notre intégrité et notre responsabilité.

Avant toute mission, nous analysons les risques, identifions les conflits potentiels et les résolvons avec transparence. Nous respectons non seulement la lettre des règles, mais aussi leur esprit, car la perception du public est aussi importante que la réalité.

05. Tolérance zéro pour la corruption

Nous refusons toute forme de corruption. L'intégrité est notre ligne rouge. Nous agissons avec des outils concrets, des règles claires et une culture d'éthique partagée. Chaque collaborateur est responsable, chaque décision compte. Ensemble, nous construisons un environnement de confiance, où la transparence est une force et l'exemplarité, une exigence.

Cadeaux et invitations :

Pour les cadeaux et invitations, la règle est simple : transparence totale. Avant d'accepter ou d'offrir quoi que ce soit, posons-nous la question : comment cela sera-t-il perçu ? Restons raisonnables et proportionnés, en tenant compte du contexte, pour préserver notre intégrité et notre crédibilité.

Nous veillons à ce que cadeaux et invitations restent des gestes de courtoisie, jamais des leviers d'influence. Aucune situation ne doit laisser place au doute : ni conflit d'intérêts, ni soupçon de corruption. Pour garantir cette transparence, nous avons mis en place des règles claires qui encadrent nos pratiques et préservent notre indépendance.

Nos principes clés :

- / **Transparence** : Chaque cadeau ou invitation doit être déclaré.
- / **Proportionnalité** : La valeur doit rester raisonnable et adaptée au contexte.
- / **Intégrité** : Aucun avantage ne doit compromettre notre indépendance.

06. Protéger les données et la confidentialité

Dans un monde où l'information circule à grande vitesse, nous faisons le choix de la responsabilité.

Protéger les données, c'est protéger la confiance. Conformément au RGPD, nous garantissons la confidentialité des informations, les utilisons uniquement dans un cadre professionnel et respectons scrupuleusement la vie privée de chacun. Pas de raccourcis, pas de dérives : chaque donnée est traitée avec intégrité. Nous nous gardons de les utiliser à d'autres fins que celles pour lesquelles nous les avons recueillies.





Chaque collaborateur est tenu de respecter pleinement le devoir de confidentialité inhérent à nos métiers. Ce principe n'est pas négociable : il garantit la confiance de nos clients, partenaires et collègues. Le respect du secret professionnel est total, permanent et s'applique à toutes les informations auxquelles nous avons accès dans le cadre de nos fonctions. C'est une exigence essentielle, au cœur de notre responsabilité individuelle et collective.

Nous assurons une gestion rigoureuse des ressources, des données sensibles et de la propriété intellectuelle, dans le respect des standards les plus élevés en matière de sécurité et de conformité. Parce que l'éthique numérique, c'est aussi notre signature.

07. Promouvoir un environnement respectueux

Chez RYDGE Conseil, la diversité est une force et le respect une évidence.

Ici, chaque personne compte. Nous refusons toute forme de discrimination, qu'elle touche à l'origine, au genre, à l'orientation, au handicap, à l'âge ou aux convictions. Le harcèlement n'a pas sa place chez nous. Nous cultivons un environnement où chacun est traité avec respect et dignité, où les différences sont valorisées, et où l'inclusion est une réalité vécue au quotidien. Parce qu'un collectif fort, c'est d'abord un collectif juste.

08. Investir dans nos talents

Nous croyons en la croissance de chacun et offrons un cadre où chacun peut s'épanouir. Nos collaborateurs évoluent dans un environnement sain, équitable et stimulant, où l'équilibre vie pro/vie perso est respecté, les talents sont développés, et la parole est libre. Responsables, engagés, et portés par une culture d'éthique et de performance, ils construisent leur trajectoire avec ambition et autonomie.

Nous offrons une rémunération juste avec les opportunités de développement qui sont réelles, où chacun est encouragé à exprimer ses idées, ses préoccupations ou ses convictions sans crainte.

09. Agir en entreprise responsable

Nous nous engageons pour un avenir durable et une société plus résiliente.

Nous portons haut les valeurs de nos métiers et agissons chaque jour pour renforcer la confiance du public. Être une entreprise citoyenne, c'est défendre une image professionnelle exemplaire, contribuer positivement à la société et incarner une responsabilité qui va au-delà du business.

/ 04

Dispositif d'alerte éthique

RYDGE Conseil met à disposition de ses collaborateurs un dispositif d'alerte permettant de signaler un manquement aux règles éthiques conformément aux dispositions de la loi n°2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique, dite loi Sapin II et la Directive relative aux lanceurs d'alerte (Directive (EU) 2019/1937) de décembre 2019.

Elle vise à garantir à toute personne, interne ou externe à l'entreprise, la possibilité de signaler de bonne foi une situation illicite, contraire à l'éthique ou présentant un risque grave, dans un cadre sécurisé et confidentiel.

Le lanceur d'alerte agissant de bonne foi, même si les faits s'avèrent infondés, bénéficie des protections suivantes :

- / Interdiction de toute mesure de représailles, discrimination ou sanction,
- / Confidentialité de l'identité du lanceur, des personnes visées, et des faits rapportés,
- / Possibilité de recours auprès du Défenseur des droits en cas de difficulté.

Le dispositif d'alerte constitue un outil de prévention et d'amélioration continue.



/ 05

Contacts

Construire ensemble, c'est aussi améliorer ensemble.

Chez RYDGE Conseil, nous croyons au dialogue et à l'amélioration continue. Si vous avez des idées, des remarques ou des suggestions pour enrichir nos engagements ou renforcer notre culture éthique, votre voix compte. N'hésitez pas à les partager – chaque contribution nous aide à aller plus loin, ensemble.



N'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : fr-riskmanagement@rydge.fr

RYDGE Conseil
vous accompagne



dans vos
différents projets
professionnels

Cabinet de conseil aux entrepreneurs

rydge.fr

ACADÉMIE / AVOCATS / CONSEIL / EXPERTISE COMPTABLE
GESTION PRIVÉE / GESTION SOCIALE

Les informations contenues dans ce document sont d'ordre général et ne sont pas destinées à traiter les particularités d'une personne ou d'une entité. Bien que nous fassions tout notre possible pour fournir des informations exactes et appropriées, nous ne pouvons garantir que ces informations seront toujours exactes à une date ultérieure. Elles ne peuvent ni ne doivent servir de support à des décisions sans validation par les professionnels ad hoc. Rydge Conseil, société par actions simplifiée et société d'expertise comptable inscrite au tableau de l'Ordre des experts-comptables, est un cabinet indépendant de droit français.

Conception - Réalisation : Rydge Conseil. Crédits photos : Freepik, Getty Images, iStock, Shutterstock, Adobe Stock, tous droits réservés.

 RYDGE Conseil

 RYDGE Conseil